

**DECRETO DEL COMMISSARIO**  
**NELL'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI DI**  
**COMITATO ESECUTIVO**

**N. 74 del 13/06/2022**

---

**OGGETTO:** Approvazione scheda di valutazione del Segretario generale dott. Paolo Tabarelli de Fatis ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021

---

L'anno **duemilaventidue** il giorno **tredici** del mese di **giugno** alle **ore 15:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Commissario della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con delibera della Giunta Provinciale n. 1344 del 07.08.2021, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

---

**IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA'**

Richiamata:

- l'art. 5 della L.P. n. 6 dd 6-8-2020 "*Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2020 – 2022*", ai sensi del quale, in vista di un intervento legislativo di riforma generale dei capi V e V bis della [legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3](#), la Giunta provinciale nomina un commissario per ogni comunità, da individuare nella figura del Presidente della Comunità uscente, per un periodo di sei mesi dalla nomina, prorogabile di ulteriori tre mesi, che assume le funzioni di presidente, del comitato esecutivo e del consiglio di comunità, con i poteri specificati nella delibera di nomina, escludendo comunque qualsiasi competenza in materia di pianificazione urbanistica, in seguito al rinnovo delle amministrazioni comunali nel turno elettorale del 2020;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1616 del 16/10/2020 di nomina del Commissario della Comunità della Valle di Cembra nella persona del sig. Simone Santuari, già Presidente nella legislatura 2015-2020;
- la deliberazione della Giunta Provinciale n. 606 del 16/04/2021 di proroga dei commissari nelle Comunità dal 16/04/2021 al 16/07/2021.
- La deliberazione della Giunta Provinciale n.1218 del 16.07.2021 di Nomina dei commissari nelle Comunità ai sensi dell'art. 54 punto 5 dello Statuto speciale per il Trentino-Alto Adige.
- l'art. 7 della L.P. n. 18 dd 04.08.2021 "*Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2021 – 2023*" - "*Integrazione dell'articolo 5 (Disposizioni transitorie per le comunità) della legge provinciale 6 agosto 2020, n. 6*", 1. Dopo il comma 2 dell'articolo 5 della legge provinciale n. 6 del 2020 è inserito il seguente: "*2 bis. In relazione al completamento del processo di elaborazione dell'intervento legislativo previsto dal comma 1, gli incarichi dei commissari nominati ai sensi del comma 1, anche se cessati, sono rinnovati di diritto fino al 31 dicembre 2022 e conseguentemente non sono indette le elezioni ai sensi dell'articolo 17 quater della legge provinciale n. 3 del 2006; per la medesima durata e nella medesima composizione sono ricostituite le commissioni per la pianificazione e il paesaggio (CPC) previste dal comma 5 e le assemblee previste dal comma 6.*"

- la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1344 del 07.08.2021 – “*Comunità di Valle, Commissari nominati con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1616 del 16/10/2020 - Rinnovo degli incarichi ai sensi dell'art. 5 della L.P. 6 agosto 2020, n. 6 così come modificato con l'art. 7 della L.P. 4 agosto 2021, n. 18*”

Visto l'articolo 98 del Contratto Collettivo di lavoro 2002-2005 del personale della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali di data 27.12.2005, come modificato dall'art. 30 Acc. biennio economico 2006/2007 di data 20.06.2007 e dall'articolo 23 dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016-2017 di data 29.12.2016, il quale prevede che con decorrenza 1° gennaio 2017, ai segretari comunali e comprensoriali è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali, di € 7.140,00 per i segretari di classe superiore alla III con più di 3000 abitanti. La valutazione dei risultati è effettuata da parte della Giunta dell'Ente sulla base di una apposita scheda di valutazione, come prevista dall'accordo stralcio stesso. Ai sensi dell'art. 23, comma 7, dell'accordo stralcio dd. 29.12.2016, l'erogazione della retribuzione di risultato, a partire dall'anno 2017, è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti;

Definiti i criteri di valutazione sulla base delle priorità descritte nel piano esecutivo di gestione, esercizio 2021, approvato con decreto del Commissario n.152 di data 23 agosto 2021;

Rilevato che il Segretario Comunale di Altavalle ha svolto, sulla scorta di una convenzione tra la Comunità della Valle di Cembra ed il Comune di Altavalle, le funzioni di segreteria in forma associata dal 01 gennaio 2021 fino al 31 dicembre 2021;

Vista altresì la delibera del Consiglio della Comunità n. 11 di data 27.10.2016 e la deliberazione consiliare del Comune di Altavalle n. 23 di data 25.10.2016 con le quali è stata approvata la convenzione tra la Comunità della Valle di Cembra ed il Comune di Altavalle per l'esercizio in forma di convenzione del servizio di segreteria, successivamente modificata con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 dd.16.04.2020 e del Consiglio comunale di Altavalle n.14 dd. 02.04.2020 dando atto che per la durata della convenzione, ai sensi dell'art. 47 del D.P. Reg. 1.2.2005, n. 2/L, la classe della sede segretariale convenzionata fra il Comune di Altavalle e la Comunità di Valle sia determinata in base alla popolazione complessiva dei due enti convenzionati;

Preso atto che a seguito di tale convenzione la classe segretariale convenzionata è stata determinata nella classe II<sup>a</sup> con più di 10.000 abitanti, con conseguente rideterminazione del trattamento economico spettante al segretario comunale;

Rilevato che la nuova convenzione prevede una prestazione lavorativa rispettivamente di 16 ore settimanali per la Comunità e di 20 ore settimanali per il Comune di Altavalle;

Preso atto che il Comune provvederà al pagamento degli assegni stipendiali e degli eventuali emolumenti dovuti, salvo il successivo rimborso della quota dovuta da parte della Comunità;

Evidenziato, ai sensi della convenzione sopracitata, che spetta alla Giunta di ciascun ente, ora dal Commissario per la Comunità, esprimere la valutazione annuale sull'attività svolta dal Segretario presso l'ente di riferimento;

Preso atto che la retribuzione di risultato dovuta al Segretario generale viene determinata dalla sommatoria di quanto spettante a seguito di valutazione nei due enti, entro i limiti stabiliti dal comma 9 dell'art. 98 del Contratto Collettivo di lavoro 2002-2005 del personale della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali di data 27.12.2005, come modificato dall'art. 30 Acc. biennio economico 2006/2007 di data 20.06.2007 e dall'articolo 23 dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016-2017 di data 29.12.2016;

Vista la scheda di valutazione del Segretario per l'anno 2021, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente allegata;

Preso atto della capacità professionale dimostrata dal Segretario generale nel raggiungimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, della capacità di coordinamento, di delega e di controllo, della capacità di gestione dei rapporti (con gli organi istituzionali, nell'ambito del lavoro, con il cittadino), nonché dell'equilibrio dimostrato nelle scelte (valutazione in autonomia dei fattori di decisione, adattabilità e flessibilità nella

gestione del proprio orario di lavoro, capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche), quantificata nella scheda di valutazione agli atti;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione della scheda di valutazione anno 2021 per la successiva liquidazione della retribuzione di risultato in oggetto, nella misura definita dal CCPL 2002 - 2005 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali di data 27 dicembre 2005, così come modificato dell'accordo stralcio del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali di data 29.12.2016;

Visto l'art. 32 dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2017 per il personale della dirigenza e segretari comunali di data 29.12.2016 più volte citato;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto-Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;

Visto il CCPL del personale del comparto autonomie locali 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018,

Preso atto che:

- con decreto del Commissario n. 234 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 235 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 238 del 31 Dicembre 2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022 – 2024;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

## **DECRETA**

1. di approvare l'allegata scheda di valutazione del Segretario generale dott. Paolo Tabarelli de Fatis relativa all'anno 2021, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente allegata, che viene depositata agli atti presso l'ufficio personale dando atto che sono stati conseguiti da parte del Segretario Generale gli obiettivi individuati dal Comitato esecutivo per l'anno 2021;
2. di trasmettere la presente deliberazione e la scheda di valutazione al Comune di Altavalle al fine della liquidazione, per quanto esposto in premessa, al dott. Paolo Tabarelli de Fatis, della retribuzione di risultato relativa all'anno 2021 di cui all'articolo 98 del CCPL di data 27 dicembre 2005, dall'accordo stralcio provinciale sottoscritto in data 29 dicembre 2016 e dall'Accordo per il rinnovo del CCPL 2016/2018 del personale dell'area dirigenziale e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali;

3. di dare atto che la spesa trova imputazione al capitolo 1221/64 (Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Macro aggregato 9) dell'esercizio finanziario 2022 del Peg 2022-2024, all'impegno assunto per il rimborso del segretario in convenzione al Comune di Altavalle, in forza della deliberazione consigliere n. 6 dd.16.04.2020;
  4. di dare atto che ai sensi della convenzione in premessa citata gli emolumenti complessivi del Segretario sono liquidati dal Comune di Altavalle quale ente capofila della convenzione per la gestione in forma convenzionata per le funzioni di segreteria al quale verrà rimborsata la spesa a carico della Comunità;
  5. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
    - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
    - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.
- (\*) i ricorsi b) e c) sono alternativi

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**IL COMMISSARIO**  
Simone Santuari

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

**ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal 13/06/2022

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Commissario nell'esercizio delle funzioni del Comitato esecutivo della Valle di Cembra dd. 13/06/2022 avente per oggetto:

Approvazione scheda di valutazione del Segretario generale dott. Paolo Tabarelli de Fatis ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021

*ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2*

**Regolarità tecnico-amministrativa:**

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 13/06/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
dott. Giampaolo Omar Bon

**Regolarità contabile:**

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 13/06/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
dott. Giampaolo Omar Bon